

年度岗位绩效计算办法

2017年1月20日院党政联系讨论会议通过

一、 教研岗

1、 教学

年度岗位教学工作量=xxx

- 1) 授课 xx，含课堂授课、小班研讨、课程实验、实验课程；
- 2) 指导 xx，平均每周一次，含毕业设计。
- 3) 扣除前两年度所欠课时为计算课时。
- 4) 如有超出部分按原办法计算。
- 5) 如有教学事故按相关规定处理。

6) 年度教学绩效=

年度学院岗位基本绩效 x60%x 计算课时/岗位要求基本课时数

7) 年度教学优秀绩效

按“认证”标准课程评估后补评。

2、 研究（聘期内第三年）

1) 符合下列条件之一（三年合计），**达标**：

- (1) 总到账科研经费数（扣除资源使用应付部分），
教授 xx 万，副教授 xx 万，助理教授(讲师)xx 万。
- (2) 三年研究经费总数（扣除资源使用应付部分），教授 xx 万、副教授 xx 万；助理教授(讲师)xx 万，并有高水平学术和技术创新成果（下列之一）：
 - A、计算机学科 ESI，贡献度在本校计算机学科前 x；
 - B、本学科 A 类（院公布的分类中的学术论文），数量在 x 及以上；
 - C、本学科 B 类（院公布的分类中的学术论文与发明专利）及以上，总数量在 x 及以上。

(3) **年度研究绩效=岗位年度绩效 x40%X1.5**

2) 符合下列条件之一（三年合计），**优秀**

- (1) 研究经费（扣除资源使用应付部分）达 xxx 万（含）以上。
- (2) 对计算机学科 ESI 有突出贡献，贡献度在本校计算机学科前 x。
- (3) CCF-A 或者 SCI 一区论文，数量在 x 及以上。
- (4) 研究经费（扣除资源使用应付部分）达 xx 万（含）以上，且本学科 A 类(按本院公布的分类中的学术论文),数量在 x 及以上。

(5) **年度研究绩效（优秀）=年度学院岗位基本绩效 x40%X3**

3) 符合下列条件之一（三年合计），**基本达标**

- (1) 研究经费数达（资源使用应付部分可延期一年扣除）：
教授 xx 万，副教授 xx 万，助理教授（讲师）xx 万。
- (2) 主持（三年内新增）一项国家自然科学基金项目，含主持其它国家项目，且经费总额度不少于一项国家基金面上项目（xx 万以上）；
- (3) 有高水平学术或技术创新成果（下列之一）：
 - A、计算机学科 ESI，贡献度在本校计算机学科前 x；
 - B、本学科 A 类（按本院公布的分类中的学术论文），数量在 x 及

以上;

C、本学科B类(按本院公布的分类中的学术论文与发明专利)及以上,总数量在xx及以上。

(4) 年度研究绩效=岗位年度绩效 x40% X1

4) 未基本达标

年度研究绩效=

岗位年度绩效 x40%x 实际经费数/研究经费基本达标数

二、 教员岗

1、年度岗位教学工作量=xxx 课时(含计划中的实验课、讨论课),

2、扣除前两年度所欠课时为计算课时。

3、如有超出部分按照原办法计算。

4、如有教学事故按相关规定处理。

5、年度绩效=年度学院岗位基本绩效 x 计算课时/xxx

6、年度教学优秀绩效

按“认证”标准课程评估后补评。

三、 实验室工程师(实验师, 坐班)

1、经考核达标

1) 高级年度绩效 xx 万;

2) 中级年度绩效 xx 万;

2、经考核优秀(x名), 年度绩效 x 万。

3、基本合格(经考核按要求坐班)

1) 高级年度绩效 x 万;

2) 中级年度绩效 x 万;

4、基本合格(未按要求坐班)

年度岗位绩效按实计算, 低于按要求坐班的中级年度绩效。

6、实验室非技术岗位参照事务管理

四、 学生工作、服务与事务管理

1、经考核达标, 年度绩效 x 万。

2、经考核优秀(院、系办, x名; 资源中心、系实验室, x名, 学工 x名)
年度优秀绩效 x 万

3、基本合格(按要求坐班) xx 万

4、基本合格(未按要求坐班), 低于 xx 万:

五、岗位类别按聘任合同约定(特殊情况按学院约定), 不计学校和国家人才工程。

六、未列教学、研究、社会服务及其它实际贡献, 以及确因学院安排教学工作量超出部分, 均“一事一议”, 按照原办法, 列入院奖励或劳酬范畴。

七、已自愿调离教研岗位教师, 可不参加研究考核, 教学仍按原岗位要求考核。

八、本办法及其附则已列入学院十三五规划。

九、本院以前制定的关于绩效分配和考核相关办法或规定, 凡与本办法相悖的, 均停止执行, 以本办法为准。

十、本办法经党政联系会议讨论通过后实施, 修正时亦然。

附则: