

# 毕业四年后的回顾与感思

任国庆

**凡事没有总结，自己就没有收获，人生也就只是体验经历而非收获成长。**从学校毕业走入社会，已经四年多了，这四年多的历程，从感激到怀疑，从怀疑到憎恨，最后又化为感激，我想基于时间顺序把它总结出来，供大家分享。

## ● 2007-2010，湖南大学软件学院，师从杨金民老师

读硕士的这三年，总结起来就是如下的几件事情：学习，玩，实习，做研究，找工作。我的本科专业为信息与计算科学，每天的学习内容主要是数学，辅学一些计算机类的基础知识（C语音，汇编，数据库）等。当时在学校，每天只是想着要将书本上的知识掌握，考试通过即可，浑浑噩噩，也从没有想过将来要如何发展，寻找什么样的工作。

直到大四，我才发现自己真的什么都不会。数学专业平平，计算机类知识技能也毫无建树。没有一个擅长的技能，也没有扎实的专业基础，面对着即将到来的毕业，内心慌慌不知所措。这个时候很多同学都打算考试研究生，继续学习，我于是也跟风决定考研。一来可以避开内心的恐慌，二来似乎可以提高自己的学历，从而提高就业的竞争力。于是我静下心来复习考试知识，练习考试方法，考上了湖南大学软件学院的硕士研究生。

在硕士就读期间，老师们的专业技能非常高，讲述问题非常精彩，我的软件技术基础能力得到了很大的提升。同学好友也告诉我一个快速的学习方法，那就是对照视频学习看看别人是如何写代码的，如何开发项目，然后再自己做练习。这样我的软件技术基础以及开发能力得到了较大的提升。

同时，同学好友也告诉我通过在企业实习可以进一步巩固已有的知识，锻炼能力。所以我就在读研究生的第二年通过面试去一家软件外包企业参加实习。然而这家企业并不是立刻让我们去学习，而是让大家组成小组相互学习软件应用的开发能力。这些能力我都已经具备，但我想可以趁着自己是小组长的机会学习一下管理和协调能力，就留下来了。3个月后，我发现这个环境下很难得到进一步的成长，于是就同企业协商，结束实习，回到了学校。

失之桑榆收之东隅，这个时候我的导师给了我们一个很好的机会。那就是跟着他做一个项目。在这个项目的过程中，经历了许多情景，让我得到了两个收获：一是改变了畏首畏尾不敢自作主张的想法，更改为只要是自己认为是有改善的地方就大胆提出和更改；二是踏踏实实和认认真真地站在别人的角度看待事情，不要再凭借主观看法想当然地做事情。这两个

收获对我产生的影响，在毕业工作之后才慢慢体现出来。

前次实习的不完美经历，让我觉得不甘心，仍然期望能够去企业真正地实习一番。经过面试，我得到了广州一家企业的实习机会。导师虽然希望我能够在学校认真做研究，但我还是义无反顾地投入到实习中。这一次的实习着实让我体验到了企业内部的工作流程和日常作业方式，软件技术能力也得到了进一步的成长。这个企业的业务领域是政府行业，技术框架都已经比较成熟，在技术上和规模上看不到有进一步发展的空间，而我仍然不满足于现状，余是决定回学校，一方面寻找工作，一方面完成毕业论文。

论文在有条不紊的进行，工作也同时在寻找。在不断地寻找工作的过程中，我发现原来自己这些年着力于提高应用能力，但基础能力相较之下略微滞后，在应聘考核中吃亏不少。所幸及时总结，边学边用，逐渐获得了一些 offer。最终拿到了自己比较满意的联发软件设计（深圳）有限公司的 offer。我非常珍惜这个机会，内心也对这家企业充满了感激。

在这里，我非常非常感谢我的导师杨金民博士。他不仅教会了我要如何学习，更教会了我一些珍贵无比的东西。总结起来，那就是以下几点：

**责任观，每个人都应该对自己负责。**若一个人不能够对自己负责，那么就等于不思上进，就会找理由去宽慰自己偷懒。若一个不能够对别人负责，那么他就会失去别人的信任，得到别人的帮助也会越来越少。若一个人不能够对事情负责，那么他就会敷衍了事、凡事得过且过，浪费生命和资源。我们在学习的时候应该想方设法弥补自己的不足，提升自己的各种能力，系统地研究我们要学习的对象，再结合自己的长远职业规划，一步一步认真完成。只有如此才能够不辜负自己的生命、父母的血汗、老师的心血和社会的资源。

**发展观**，这也是责任观的另一个体现。**每个人都应该对自己有所要求，凡事要精益求精**，不是自己满意的东西绝对不要拿出手。凡事要交付时都要想是不是还有更好的结果，如果不是就立刻改进。举例来说，我要展示给别人的 PPT 是不是清晰简洁明了？如果不是，还有更好的展现方法吗？我的论文的描述和结论是不是经过检验，是否还有更好的改进方法？我制作的页面是否过度冗余，是否还有更好的展现方式？学习了东西之后，我们是否真的有所收获？

**平等观，即人和人的平等。我待别人如何，别人也定会如何待我。**我若制作了一个用户体验差的页面，别人用一次后就再也不想看这个页面了。之后但凡他看见我做的页面，心里就会给我打上很低的分数；我若没有认真研究别人的需求，替他考虑可能的问题以及处理方式，凡事就去问他，遇到了问题再去救火，他就会对我留下不专业、不细致的印象，以后有机会也不会轻易同我合作了。下面这个例子，是我至今都印象深刻的：如果我们认为学生旷课是没什么大不了的事情，那老师旷课我们应该也会觉得没什么大不了。但我们都不这样认

为，是因为我们从来没有意识到在师生关系里，学生和老师在契约中的平等性。

这些东西，都是浅显的道理，但真正能够领悟和实践，还需认真思考并时刻提醒自己。

## ● 2010-2011，毕业第一年，就职于联发软件设计（深圳）有限公司

回想这一年，我的主要事情有两块，一是**快速融入公司文化**，二是**基础知识学习**。其余的方面则是在新旧的碰撞中摸索。

每个公司都有自己的文化，大的公司甚至每个部门都有自己的文化。**不能够融入文化，就会与同仁之间显得格格不入，也会对后续的沟通造成障碍**。在联发科的文化，主要有以下几点：重口味，加班，smart 做事方法，结果导向。重口味可以赢得同事的好感，提升自己的知名度，在大公司内减少沟通成本。smart 做事方法，讲究做事要轻巧有效，用笨方法可能会招致批评和暗地里的鄙视。结果导向，一切以提升绩效为目标，没事可以找事做，平常事可以改进方法做，有把握的新鲜事可以高调做。

这里说一个诀窍，就是**多向老员工学习**。从他们那里学习公司的文化和规则，了解主管之间的关系，他们也会指导我的技术学习。除此之外，还能够同老员工保持良好的人际关系。老员工也知道新员工具有思想活跃，对新鲜时尚的东西敏感等优秀品质。一举多得，何乐不为。

基础知识学习方面，就是最基本的 CPU 运行原理，C 语音基础，之后就是不同领域的专业知识和规范，这些都需要认真学习。所幸在联发科学习的机会非常多，每位同仁都会定期举办学习报告，相互参照和答疑。只要愿意学、肯学，在联发科可以学到和工作内容相关的许多知识。在入职的前两年，我基本上都是在学习和边解决问题边学习的过程中待到晚上 10 点才回家。

但这一年里，还是有许多事情是在碰撞和摔跤中完成，主要是自己刚开始没有**把握好从学生角色到职业人的角色转换**。上班第一天是一个周五，主管发送邮件要求周六全部门的人加班，我和其他几位新人很好奇：“刚刚入职，有什么事情需要我们加班完成的呢？”。于是前往咨询主管是否我们新人也需要加班。主管用异样的眼神看着我们说：“你们看情况吧，想来就来，不想来也可以”。为了保险起见，第二天我们还是来加班了。事后想起来，主管一方面是想要让新人了解并快速融入到加班文化中，另一方面是想要加速新人的学习进度。具体到我们新人，被要求加班固然不是为了解决客户问题，加速学习则是可以的。**作为一个员工，若无特殊的理由还是应该先服从安排，这其实是自己的职责。因此，平常对待一些事情，不能单从自己的角度来看待，还要从别人的角度来思考。**

另一件事情就是公司 10 周年庆典的员工活动，我被委任活动助理，但因为当责不到位引

起失职行为。事后我意识到自己的失职，主动向主管反思自己的问题。之后主管很体贴地安慰了我，并指导我如何做得更好。这件事情至今难忘，我常常用来警醒自己是否得意忘形，是否表现失当。为了还原现场，我将当时的邮件内容贴入到这里：

Dear CW,

运动会归来，我对我在周五和周六的行为进行了一点反思。

周五您将彩带的事情交给我处理，我本应当将这件事情做的非常完善，达到让您放心、让大家用起来不出任何问题的程度。但是我却未能做好，具体体现在以下几点：

1. 由于运动会的物资有相关人员专门运送，我在周五将彩带等东西进行了封装进行集中运送。但是我在第二天到达会场的时候，并未能在第一时间内找到运送人员进行彩带是否到达的确认。
2. 当您来询问我彩带是否到达的时候，我并未知道彩带是否到达，已经是我的失职。此时我应当立刻去寻找并进行确认，但是我确没有立刻行动，仅仅是告诉了您当时彩带的去向。
3. 由于之前彩带出现过损坏的现象且未能另行购买到备用彩带，我对彩带进行了简单维修但并未进一步检查这些维修是否经得起挥舞的检验。
4. 当 CQL 的彩带出现接头处完全断开的情况时，立即进行维修本是我的责任，但是我并未及时动手，而是在考虑到胶带不在跟前之后告之 CQL 维修方法，让他自行维修。
5. 另外，身为跳大绳的队长，我未能考虑到针对此游戏除了需要指定两名甩绳子的人（我之前的打算是根据到场情况临时指定一个同仁和我两人甩绳）之外，还需要在现场游戏开始之前确认一下游戏规则和绳子长度。是非常严重的失责。

非常感激您给我的这些锻炼机会，遗憾的是我并未将事情做完善。原因如下：

1. 未能当责，把自己当做做的事情做好。甚至在做事的时候都未能明确哪些事情是自己应当做的。
2. 未能及时确认，包括彩带维修后的状况和到达现场情况的确认、跳大绳比赛具体事项确认。
3. 未能及时行动，当发现存在问题时，由于自己的意识问题和惧怕心理让自己倾向于躲避行动。
4. 现场由于携带家属存在一定程度的分心。

经过思考，以后类似活动中我应当：

1. 针对自己的角色将自己的责任一一列出，逐条行动实现。
2. 对于脱离自己控制范围的环节，要及时追踪并确认最终结果。
3. 若发生问题，在第一时间内采取行动解决。
4. 公司组织的活动，如果允许携带家属，若自己有职责在身，就不携带家属。专司自己的责任。

再次感谢您和公司给我的锻炼机会，我会不断的 PDCA，完善自己的做事方法，持续为公司做出贡献。

这里还有另外一件事情不得不提，由于自小在北方长大，南方湿热的天气令身体极端不适

应。在长沙的时候，我就患上了一种皮肤病，到深圳后，越发严重起来。至此我也才知道自己患上了这种顽固的、令人烦恼、难受的疾病。这个疾病对我在今后的几年里的身心影响很大，后面我还会提到。

## ● 2011-2012，毕业第二年，就职于联发软件设计（深圳）有限公司

这一年对我来说是人生中值得纪念的日子。在这一年里我同女朋友结婚了。我一方面觉得甜蜜，一方面觉得略有压力。有压力的原因在于：一方面深圳的房价高昂，自己的工资并不算高。即便在努力，也可以预见自己在公司的薪资增长的幅度，对买房实在无望。另一方面，自己因为身患皮肤病，时常奇痒难熬，甚至影响到了日常工作，心里时常会有无力感。在这种情况下，我在内心已经接纳这疾病是我身体和生命的一部分，一边积极治疗，一边仍然努力学习工作，培养自己的兴趣，将买房这件事情抛开不管（妻子也非常爱护与支持我，毫不给我任何压力）。

每天仍然会加班到很晚才回家，主要的目的是学习。期望能够将领域内的知识学习透彻。所谓透彻其实是自己把握的，就是不断地问为什么，直到自己认为自己把握了，而且能够在报告会上回答别人的提问。报告完成后，确认那些自己遗漏掉的知识点，再次回答自己报告中回答不上来的问题。每次的学习内容，都会在制定年度计划时排定。除非有特别的原因，我都严格按照计划完成学习和报告。

因为有老员工离职，我变成相关知识领域的主力，工作量和工作压力也逐渐增大。工作量实在大的时候，便出差去客户端解决问题。第一次出差，从深圳跑到上海，激动又小小害怕，担心自己不能够胜任。但到了客户端后，才发现客户招待有礼有节，丝毫不用害怕，用心做好自己的事情即可。

在拜访其中一家客户的时候，客户倾倒一肚子苦水，我被客户说得同仇敌忾，自己都认为自己的公司做得不够好，因此我决定向公司反馈这种情况。回到酒店后我撰写了一封报告给公司主管。在撰写这篇报告的时候，这个时候学校里杨老师对我的要求起到了作用，我心里琢磨了很久这几个问题：要如何写才能够引起公司领导的兴趣，引起公司的重视？用什么样的字眼容易脱引而出，能让领导一口气看完？如何表述才能够得将客户的问题同领导所关心的的问题关联起来？我的领导期望从我的报告中看出什么样的内容？我领导期望他的领导看到什么样的内容？客户项目经理看到这样的报告后会如何行动？**这些问题才是邮件的接收人所关心的。**

一封邮件翻来覆去修改了好几次，我检查了好几遍确定达到期望后发送了出去。很快便得到了主管的夸赞，领导的注意，客户的问题也被公司推动加以解决。至今我仍然同客户的

经理保持联系，而我也自此在领导的心里留下了印象。事隔一年半后，还有主管向我索要这封邮件报告，用来让她属下的客户项目经理学习。

我同时被委任部门的活动委员，经常组织部门内或跨部门的活动，以丰富大家的业余生活，增进公司同仁的互动。组织的活动无外乎聚餐、运动、旅游，但就在这样无需太多精力也无多大难度的活动组织工作里，我对主管和周围同事的了解逐渐加深。这些都对我和同事之间保持良好关系推动不少。

业余时间，周六基本会加一天班，周日就做做自己喜欢的事情，玩游戏、爬山、看网络上的公开课程、拜访朋友，或者去医院看病。这些事情，就随性而为，目的是为了减轻自己的压力，寻找喜欢做的事情，恢复身心。

## ● 2012-2013，毕业第三年，就职于联发软件设计（深圳）有限公司

在工作的早期，我就觉察到自己所在的部门负责的领域有限，因此提出期望能够转换一个部门，去学习更多的东西。但领导并不愿意这样做，因为期望自己部门培养的人在自己部门发挥力量。在2012年中期领导同我谈话后，我基于当时的规划和情形从多方面做了详细的分析，甚至做了计算，发现转换部门比不转换部门要多花费14%的机会成本。于是最终选择继续停留在原来的部门。作为技术攻关骨干，带领整个部门从功能手机到智能手机进行技术扩张。大约用有1年的时间，整个部门的技术覆盖范围才稳固下来。而我的绩效，也逐年变好，在2012年末达到顶峰（之后就职业等级升级，按新规则排序）。

在这段时间中，我接触到了一件事情：有位同事私下找到我，说有一件事情需要有偿协助，请我为他完成一项功能的开发，之后结算费用。我平素对这位同事颇为敬仰，且这种事情也是第一次接触，技术难度也在能力范围内，也并不会为此损坏公司的利益，于是就应承下来。接下来我就按照要求按时完成了，但之后他的另一头仍然提出了许多原本不在约定范围内的问题，我仍然尽量予以解答和支持。之后进行结算时，同事付给了我一些报酬，额度超出我的预期。事后回想起来，这是一次颇为愉快的合作：一方面我做了最坏的打算，**即便没有什么报酬也可以做，有求必应，全当打好人际关系熟悉行情**；另一方面我的这位同事充当中间人有章有法，该接的需求就接，不该接的就会挡掉，且并不会亏待我的付出。这件事情完成之后，我又平静的继续工作。却不想，这件事情后来对我产生了深远的影响，后面再提到。

自参加工作到这一年，我都一直困惑于一个问题，就是自己的发展前途问题。眼看着许多同事离职，有的换了一份工作，有的回到老家另谋发展，我就不断地思考自己的前途。我目前从事的工作，属于技术支持的范畴，每天的工作内容就是学习，然后解决客户问题。找

一名毕业生很快就能够用年轻加努力超越我。而且在以加班为文化的环境里，年老的总是比拼不过年轻的。房子的问题也总是被晃来晃去，弄得自己心烦意躁。加之身体原因造成的意志损耗，我觉得自己以后总是要回到山西去发展的。

于是我和家人商议决定在山西太原买一套房子，之后再寻找机会过渡回去。作为第一步，我妻子回到山西张罗房子相关事宜并寻找新工作，而我则仍然在深圳工作提供财政支持，同时寻找可能的机会回到山西。购买房屋几乎花光了我所有的积蓄。这些倒对我没有太大的压力，对我造成印象的是我将家人送上火车回山西的时候，联想起将来自己也要离开生活了好几年的深圳，内心总觉得空落落的，仿佛失去了什么眷恋着的东西。

此后的近一年的时间里，我都同妻子分居两地，情感上忍受着煎熬，房子的事情也逐渐落定，购买、交付、装修都已经完成。而这段时间里，我的生活和工作也发生了一些变化。

## ● 2013-2014，毕业第四年，走出联发软件设计有限公司自己创业

首先是生活，因为妻子不在身边，我的周末有了很多自由的时间。这些时间里，我基本上都是外出同朋友和同学会面。我的大学同学比我早3年参加工作，他们在深圳有丰富的工作经验，也非常愿意将自己的收获心得分享出来给我，我也将自己在工作总的困惑告诉他们。大家相互指点对方哪里做得不好，哪里做得好，收获颇丰。我也将从同学那里获得来的经验应用到工作中去，取得了良好的效果。

除此之外，同学还介绍自己学习过的课程和书籍给我。值得一提的是《鬼谷子》，这是一本教人用智慧与人沟通、谋事成事的书籍。我每周都学习，并将自己的疑惑和问题告诉他，相互探讨，并找视频学习大师的讲座，结合日常遇到的各种问题相互印证。之后逐渐在自己的生活工作中应用其中的知识方法，受益无穷。虽然已经离开学校，但社会才是真正的大课堂，学习永无止境，持续看书并持续实践是一种很好的方法。下面我举一个例子：

在联发科，因为人员众多且流动性大，很难认识部门里的大多数人。而工作性质需要我们相互协作，如果认识的人越多，则对自己的工作开展越有利。2013年的时候，我因为贡献突出，获得公司颁发的专家奖，根据以往的经验每一位获奖的人都有机会在会上发言。许多同事都会单纯的说声谢谢，或者开个小玩笑，上来仅仅是领奖而已。我觉得这是一个展示自己的机会（谋事在暗，成事在明），因此决定通过发言（其实演讲是通向成功的最快方法之一）来让更多的同事认识自己，让领导对我形成更好的印象。我首先研究领导为什么会为我们颁奖，一为表扬，二为做榜样。然后根据自己的发言时间长短，提前拟定了一份发言稿，内容包括对自己、自己部门团队的介绍，自己的成就同其他同仁的协助息息相关，并向主管和领导的感谢，最后将它们映射到公司的价值观上并表明每一位同仁都会成功都会获得此项

殊荣。相比于其他的发言，我的发言获得了更多的掌声，我也看到了许多领导眼角含笑，对我的发言表示肯定。事情不大，但这是我通过学习，熟悉与人交流后获得的经验运用，这样我不仅通过自己的努力实干得到认可，而且可以在恰当的时机扩大它的影响，达到事半功倍的效果。通过这次演讲，许多同事都认识了我，包含许多我不认识的同事，这对我之后的工作帮助很大。

在工作上，我有了对所属领域比较深入的积累，也为团队培训了几位非常优秀的新人。部门也转型承接开发工作。我的工作内容也开始转变为开发系统软件为主。第一个项目持续4个月后顺利完成，并通过经验分享带领更多的同仁进入到开发领域。之后我便转化为项目经理，带领同仁进行项目开发，之前积累的广泛人际关系开始发挥作用。我先后完成了3个中型项目的管理工作。在这期间，也有犯了不少错误，所幸我的主管是一位来自台湾的资深项目经理，给了我许多批评和指导，**内心虽然对批评和怀疑感到煎熬，但毋庸置疑这些批评指导都是正确的，最终这些项目都如期成功完成。回想起来，正是这种批评、督促、检验促使我的项目领导能力飞速地成长。**

另一个转折也在同时到来了，有位同事（就是之前和我合作愉快的那位同事）找到我，说他们目前正在组建团队打算研究产品，自行发展，目前正缺少志同道合的软件人才，看我是否有意向。众人一拍即合，项目轰轰烈烈地开展开来。然而由于众多原因，项目最终失败了。之后又同其他的同事陆陆续续开展了几个合作项目，只有一个成功了，其它的大多数都失败了。这些对我的职业发展是一个分水岭。在这之前，我对在深圳的发展感到无望，已经为回山西发展开始铺路了。在这之后，我看到了另一种可能性，那就是创业，它不仅可以改变命运，而且可以实现心中的理想。**虽然实现它的道路上充满了荆棘，经常磕头碰壁，捉襟见肘，甚至于常常感觉到百转千回，穷途末路，我仍然坚定地选择了它。创业一点也不浪漫，其实是困难重重，不过在希望和机会面前，创业很快乐。**所幸家人都非常支持我，我的妻子也回到了深圳，一起发展（经过近一年，我们都体会到相爱就是要在了一起，再也不会做因为事业就长时间分开的傻事了）。于是我就在恰当的时机离开了令我心存感激的联发科。目前和朋友一起创立的公司正在运作中，主要从事提供与通讯相关的联发科方案，以及自定义的产品研发，公司和产品运营的个中详细以后再述。

我的皮肤疾病也在这个时间奇迹般地痊愈了，这固然和我这几年来严格控制饮食，增加身体锻炼，调整心态有关，但我相信这更是生命赐予我的礼物。

这里我想着重介绍一下我所认识的联发科，回顾在联发科工作的四年，我的心态从最初的感激到佩服，再到怀疑，之后是憎恨，最后又化为感激。感激是因为在我找工作非常不顺利的时候得到联发科的赏识，在快要身无分文的时候，公司的预支工资政策也是雪中送炭，



这种感激之情一直存在至现在。而我进入联发科后发现老员工有无私的指导，公司有各种各样的技术的、人文的讲座，主管有悉心的关怀和指导，同仁合作也是尽心尽力，公司在业内也是风生水起，都令我越来越喜欢、敬佩这家公司。每次遇到公司的讲座我都一股脑儿报名参加，他们都令我受益匪浅。印象最深的当属《如何学会爱》，倘若没有参加这个讲座，我的爱情生活一定会经历许多波折和弯路。

怀疑是起源于对公司的管理文化了解透彻后的一种觉悟。公司的管理是非常严格，每位同仁每天在做什么事情，每周在做什么事情都会规定得一清二楚。对员工潜力的挖掘也是逐步到极致：一天可以处理 2 个问题便放上第 3 个问题，发现 3 个问题仍然可以处理完成后就放上第 4 个问题，如此往复一直让员工累到不能再累为止。这还不算完，还要再指点每位员工的失误，尽可能低地评定员工的绩效值。除此之外，再给员工安排完全不产生任何绩效点的活，比如组织活动，参加表演，管理器材等等。我发觉这种不厚道的管理方式之后，心里就逐渐产生了怀疑，怀疑到了一定程度就开始憎恨。我觉察到这样的企业其实很难对员工的长远发展起到保障，一来员工的替代性高，因核心技术都掌握在台湾总部，而边缘技术新人很容易上手；二来存在等级制度，大陆籍员工无法晋升到高层，最多被拿来当做榜样放到比一线员工高二级的位置上；三来工资水平和行业水平相比偏低，不能够留任员工。最后就造成了这样的现象，员工跳槽率很高，整体员工年龄偏低，还有就是老员工变成老油条，自己谋划自己的副业。但这就是他的管理方式和文化，每一位主管都维护着这套规则，他们尽心尽职无可厚非，也令人尊重。而联发科，也在这样的管理文化中高效地生存发展着。

但感激仍然长存在我的心里，这是因为联发科是我毕业后的第一家公司，他养我育我，让我掌握技术和管理，让我了解行业趋势，也让我开始了解社会，让我身心得以成长。

关于买房我想多说一些。在我工作的前两年，“买房”这两个字眼时不时翻滚在我的脑海，有时是自己想起，有时是别人提起，我每每都感到惭愧，因为买不起。我也曾经同家人计算过，根据我们的家境和工资水平如果在深圳买房，还有生养孩子等花费，我们需要大约 10 年的时间才能够有额外的钱来做自己想要做的事情。在山西买房后，以深圳的工资水平，每月只需要很少的月供，自己还可以做自己喜欢的事情，可以承担些风险。反观许多原本壮志雄心的朋友，因为在深圳买了房需要高额的月供，每天不得不在工作单位兢兢业业，心里虽有不满，但也不敢轻易冒险跳槽去寻找更好的发展机会。我感到非常地庆幸，我还可以继续闯荡。现在我也不再担心自己在深圳没有房子，没有房子就租房住，还可以根据需要更换房屋。最重要的是，我还可以**趁着自己年轻的时候投资自己，做自己喜欢做的事情，创造无限可能。**

最后说一些和身体健康相关的体会。在学校的时候，因为年轻所以会认为自己理所应当

地拥有健康的身体。在工作之后，随着年龄增长和工作忙碌，身体健康会逐渐下滑。我有许多同事因为沉重的工作导致体质严重下降而不得不更换工作。具体到我自己，因为上面提到的疾病，对身体健康尤其体会深刻。**身体是革命的本钱**，从来不是空话，也不是我们平时听到它的时候的肤浅认知。只有在我们将要失去它的时候，我们才会刻骨铭心地体会到疾病带给我们肉体 and 心志的摧残，才会懊恼万分，后悔没有好好珍惜它。**身体是上天和父母赐予我们的最大礼物，一定要珍惜使用，认真爱护，多多锻炼。**具体方式可以多种多样，以我举例，我本身不太爱运动，但意识到身体发生健康问题之后我还是找到了自己喜欢的运动（骑车和游泳）来锻炼身体。此外，**来自精神的压力也要想方设法化解，保持身心愉快，我们才能够发挥自己的力量，走得更远。**

2015年2月28日于深圳

[**杨金民注：**企业有企业文化，大学有校园文化，任国庆说“不能够融入文化，就会与同仁之间显得格格不入，也会对后续的沟通造成障碍”。大学文化也如此，什么是大学文化，就是学习，研究，交流，探讨，讲勤奋，讲规矩，讲规范，讲标准，讲公正，讲人性。现在的大学文化已经完全变味了，功利味特别重，打着改革与创新的幌子，讲时髦（如动不动就是大数据，云计算），讲漂亮，讲不劳而获，讲走捷径。典型的例子就是一门课下来，最低分都是86。这种风气，就如贪腐风气一样，外表金玉其外：歌舞升平，繁荣昌盛，和谐太平，实则败絮其中：邪念横行，尔虞我诈，民不聊生。如果不能头脑清醒地正视现实，建立正确的认识，而是去迎合变味的校园文化，最终受害的是自己。]