

实习经验总结

闫恩全

2014/09/30

杨金民注：拿到腾讯实习生的 offer 已经是百里挑一了，闫恩全同学于 2014 年 6 月到腾讯做实习生三个月，取得了成功，拿到了腾讯的工作 Offer（仅只 30% 的实习生得到了工作 Offer）。他成功的秘诀在哪里呢？我请他透露出来供大家分享。从此案例来看，我对学生的要求（给新入学研究生的第一封信，和第二封信）还是必要的，是以往经验和教训的总结。

实习周期通常较短，大企业一般不会派实际的生产任务，大多是培训。培训过程中通常很难让你的直系 leader 看到你的能力，而决定你去留的关键恰恰是直系 leader。所以在实习过程中要注重表现自己的能力。

表现自己的能力一般有两条路径，一是积极了解业务组内部的事物，找到一个展现自己的入口；二是学会经常性的展现自己的阶段性成果。

我实习的部门主要负责文件相关的业务，像群共享、邮件附件、网络硬盘等。进去的时候业务组正在开发文件在线预览的业务，而他们使用的技术效率较低，失败率较高。（注：抓问题，找切入点）。于是我就开始调研文件预览的实现技术，测试各种技术的优劣，并期望在此基础之上给出更优的解决方案。（注：调研，分析，实据的重要性，调研就要查看文献）

在平时的工作过程中，我会将自己的调研计划和阶段性调研成果以日报的形式发送到导师和 leader 的邮箱，让他们了解到我的计划和进度情况。（注：找到让别人了解你，关注你的途径和方法。要别人关注你，要有本事和素养才行）。渐渐的他们开始对我做的工作产生兴趣，开始经常性的指导我如何进行此类调研以及如何展现调研的价值所在。最后还让我在部门内进行了调研结果的分享。

另外在培训的过程中，会让做一些小项目，每次项目总结的时候，我通常会将自己的项目成果让业务组的同事进行体验并提出改进意见。他们了解到我擅长界面的开发（后台开发的人一般不怎么会搞界面），也开始找我帮忙调一下他们的界面，自己也逐渐开始融入到他们的工作之中。（注：能为别人做事情，能为别人解决问题，就会和别人打成一片）

总之这次实习的经历还算丰富,达到了理想的结果,也让我学到了很多東西。